

## Objectifs 2009

Nom, prénom\*: \_\_\_\_\_ Département\*: \_\_\_\_\_  
Numéro ID\*: \_\_\_\_\_ Année\*: 2009  
Société: \_\_\_\_\_ Supérieur hiérarchique: \_\_\_\_\_

\*Tous les espaces ci-dessus doivent être remplis. Ils sont automatiquement reprise sur les pages suivantes.

Original à : \_\_\_\_\_

Copies à : Supérieur hiérarchique et Collaborateur

### Information importante concernant le processus de définition des objectifs

- Se mettre d'accord sur au moins un but par position (objectifs financier personnel, objectifs management et collaboration, objectifs personnels)
- Ne pas se mettre d'accord sur plus de 7 objectifs au total
- Merci d'exprimer la valeur de chaque objectif uniquement en pourcent.
- Une fois que les objectifs ont été fixés, ils ont un caractère définitif. Par principe, les objectifs fixés ne peuvent être modifiés. Cependant, les objectifs ne peuvent être considérés sans leur environnement général. Sous certaines conditions, il peut cependant être nécessaire de conduire des entretiens supplémentaires au cours de l'année afin de modifier les objectifs fixés initialement. De telles modifications (par ex. dates limite, priorités ou contenus des accords sur objectif, comme la suppression ou l'ajout d'objectifs) peuvent être prises en compte s'il y a des changements majeurs dans la priorité des objectifs ou les conditions générales. Il est impératif que tout changement intervenu par rapport aux objectifs convenus dans le cours de l'année soit mentionné sur la maquette de définition des objectifs.

## Définition des objectifs - Objectifs financiers individuels

## Valeur Critères d'évaluation / Echelle de valeurs

(Comment doit être mesuré la réalisation de l'objectif ?)

Pourcentage

| Objectif 1 |  |  |  |
|------------|--|--|--|
|            |  |  |  |
| Objectif 2 |  |  |  |
|            |  |  |  |
| Objectif 3 |  |  |  |
|            |  |  |  |

Additionner le total des objectifs financiers individuels =

|      |                        |               |                      |
|------|------------------------|---------------|----------------------|
| Date | Supérieur hiérarchique | Collaborateur | éventuellement : N+2 |
|------|------------------------|---------------|----------------------|

Nom, prénom :  
Département :

Numéro ID:  
Année :

2009

## Définition des objectifs - Management/Equipe

Valeur Critères d'évaluation / Echelle de valeurs

|            |  | Pourcentage | (Comment doit être mesuré la réalisation de l'objectif ?) |
|------------|--|-------------|-----------------------------------------------------------|
| Objectif 1 |  |             |                                                           |
| Objectif 2 |  |             |                                                           |
| Objectif 3 |  |             |                                                           |

Additionner le total des objectifs management/équipe =

|      |                        |
|------|------------------------|
|      |                        |
| Date | Supérieur hiérarchique |
|      | Collaborateur          |
|      | éventuellement : N+2   |



Nom, prénom :  
Département:

Numéro ID:  
Année :

2009

## Définition des objectifs - Objectifs individuels

Valeur Critères d'évaluation / Echelle de valeurs

|            |  | Pourcentage | (Comment doit être mesuré la réalisation de l'objectif ?) |
|------------|--|-------------|-----------------------------------------------------------|
| Objectif 1 |  |             |                                                           |
| Objectif 2 |  |             |                                                           |
| Objectif 3 |  |             |                                                           |

Additionner le total des objectifs personnels

**Total\*** =

**\* Le total des valeurs doit être égal à 100%**

|      |                        |               |                      |
|------|------------------------|---------------|----------------------|
| Date | Supérieur hiérarchique | Collaborateur | éventuellement : N+2 |
|------|------------------------|---------------|----------------------|